



**DIPARTIMENTO DI SCIENZE CLINICHE  
SPECIALISTICHE ED  
ODONTOSTOMATOLOGICHE (DISCO)**

**PIANO STRATEGICO  
TRIENNIO 2023-2025**

**STATO DELLE REVISIONI**

<b>N° REV.</b>	<b>DATA REV.</b>	<b>PAG.</b>	<b>MOTIVO REVISIONE</b>
00	31.01.2024	Tutte	Emissione

Revisioni previste: almeno 1 su base annuale o ogni qualvolta intervengano modifiche  
Nuova Emissione: triennio 2025-2027

Il Piano Strategico del Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche è stato approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 31 gennaio 2024

**SEDE**

Via Tronto 10/a Ancona – 60126 / Italia  
e.mail: [dip.disco@univpm.it](mailto:dip.disco@univpm.it)  
Fax: +39 071 220 6221  
[www.disco.univpm.it](http://www.disco.univpm.it)

**SEGRETERIA AMMINISTRATIVA**

Responsabile Amministrativo:  
Dott.ssa Maria Sicignano  
e.mail: [m.sicignano@univpm.it](mailto:m.sicignano@univpm.it)  
Tel +39 071 220 6222

**DIRETTORE**

Prof. Andrea Giovagnoni  
e.mail: [a.giovagnoni@univpm.it](mailto:a.giovagnoni@univpm.it)  
PEC: [direttore.disco@pec.univpm.it](mailto:direttore.disco@pec.univpm.it)  
Tel +39 071 596 4078



## INDICE

1. PROFILO DEL DIPARTIMENTO .....	- 4 -
<b>1.2. Mission del DiSCO</b> .....	- 6 -
<b>1.3. Organigramma DiSCO</b> .....	- 6 -
1.3.1. Servizi operativi funzionali .....	- 6 -
1.3.2. Consiglio di Dipartimento, Giunta .....	- 7 -
1.3.3. Sezioni .....	- 7 -
1.3.4. Assicurazione Qualità .....	- 8 -
<b>1.4. Organico</b> .....	- 8 -
1.4.1. Personale docente .....	- 8 -
1.4.2. Personale tecnico-amministrativo .....	- 9 -
1.4.3. Personale non-strutturato (assegnisti, borsisti, specializzandi).....	- 9 -
2. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE STRATEGICA E LA STRATEGIA .....	- 9 -
3. PRIORITA' STRATEGICA I: OPEN UNIVERSITY .....	- 11 -
<b>3.1 ANALISI AS IS</b> .....	- 11 -
<b>3.2 SWOT Analysis</b> .....	- 14 -
<b>3.3 STRATEGIA, OBIETTIVI STRATEGICI E INDICATORI/TARGET</b> .....	- 15 -
4. PRIORITA' STRATEGICA II: ECCELLENZA DISTINTIVA.....	- 18 -
<b>4.1 ANALISI AS IS</b> .....	- 18 -
<b>4.2 SWOT Analysis</b> .....	- 21 -
<b>4.3 STRATEGIA, OBIETTIVI STRATEGICI E INDICATORI/TARGET</b> .....	- 22 -
5. PRIORITA' STRATEGICA III: INTEGRAZIONE.....	- 26 -
<b>5.1 ANALISI AS IS</b> .....	- 26 -
<b>5.2 SWOT Analysis</b> .....	- 28 -
<b>5.3 STRATEGIA, OBIETTIVI STRATEGICI E INDICATORI/TARGET</b> .....	- 29 -
6. PRIORITA' STRATEGICA IV: RESPONSABILITA' .....	- 32 -
<b>6.1 ANALISI AS IS</b> .....	- 32 -
<b>6.2 SWOT Analysis</b> .....	- 34 -
<b>6.3 STRATEGIA, OBIETTIVI STRATEGICI E INDICATORI/TARGET</b> .....	- 35 -



UNIVERSITÀ  
POLITECNICA  
DELLE MARCHE



## 1. PROFILO DEL DIPARTIMENTO

Il Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche (DiSCO), costituito con D.R. n° 252 del 22.12.2008 (modificato dai D.R. n° 306 del 9.1.2009; n°705 del 13.6.2011; n°134 del 23.2.2015), ha sede amministrativa presso il Polo Universitario di Torrette. Una parte consistente delle strutture del DISCO sono nel Polo Universitario di Torrette (MED/28-Malattie Odontostomatologiche, MED/50-Scienze tecniche mediche applicate, MED/46-Scienze Tecniche di Medicina e di Laboratorio, BIO/10-Biochimica, BIO/11-Biologia Molecolare, BIO/12-Biochimica Clinica e Biologia Molecolare Clinica) ed all'interno dell'Az. O.U. Ospedali Riuniti Ancona (MED/24-Urologia, MED/36-Diagnostica per Immagini e Radioterapia, MED/37-Neuroradiologia, MED/11-Malattie dell'apparato cardiovascolare). Alcune unità di ricerca operano in altre sedi; in particolare presso l'Ospedale Salesi dell'Az. O.U. Ospedali Riuniti Ancona (MED/20-Chirurgia Pediatrica e Infantile, MED/38-Pediatria Generale e Specialistica, MED/40-Ginecologia e Ostetricia,) e nel Polo Didattico di Montedago (BIO/10-Biochimica, BIO/11-Biologia Molecolare, BIO/12- Biochimica clinica e biologia molecolare clinica, BIO/13-Biologia Applicata, FIS/07-Fisica Applicata, MED/49-Scienze Tecniche Dietetiche Applicate). Recentemente, gli SSD afferenti al Dipartimento sono stati ampliati con l'allargamento al SSD MED/14 Nefrologia.

Il DISCO si compone di tre sezioni: a) Sezione di Scienze Biologiche, Biochimiche e Fisiche; b) Sezione di Scienze Odontostomatologiche; c) Sezione di Scienze Cliniche Specialistiche.

Da quanto esposto si evince come la caratteristica peculiare del Dipartimento sia la sua composizione multidisciplinare: i docenti appartengono a 18 settori disciplinari distribuiti nelle tre aree CUN 05, 06 e 02. Affiancano la classe docenza nell'attività di ricerca tecnici scientifici ed amministrativi, assegnisti, dottorandi (afferenti al Corso della Scuola di Dottorato della Facoltà di Medicina e Chirurgia, *Biomedical Sciences*), borsisti e numerosi collaboratori, a cui si aggiungono gli specializzandi afferenti alle Scuole di Specializzazione in Ginecologia ed Ostetricia, Pediatria, Radiodiagnostica, Urologia, Medicina Nucleare e Chirurgia pediatrica.

La composizione altamente multidisciplinare del DiSCO ne caratterizza sia le attività formative, comprendenti diversi ambiti medico-scientifici, sia la ricerca scientifica, con la risultante di promuovere fortemente l'integrazione tra le diverse discipline.

Tuttavia, la numerosità dei settori scientifici disciplinari afferenti al Dipartimento e soprattutto la logistica in tre diverse sedi (Poli) dell'Ateneo rendono articolata l'organizzazione dello stesso in termini di conduzione delle ricerche, utilizzo di



infrastrutture, attività del PTA, con l'inevitabile conseguenza che la difficoltà organizzativa si traduca in una lievitazione delle spese e costi.

L'attività clinica viene svolta prevalentemente presso Azienda Ospedaliero Universitaria delle Marche, sede di 8 Unità Operative Complesse dirette da docenti del DiSCO:

- SOD Clinica di Radiologia
- SOD Neuroradiologia
- SOD Clinica Urologica
- SOD Neonatologia
- SOD Clinica Pediatrica ad indirizzo genetico-metabolico e gastro-nefro-oncologico
- SOD Clinica di Ostetricia e Ginecologia a prevalente indirizzo ostetrico e gravidanza ad alto rischio
- SOD Chirurgia Pediatrica e delle Specialità Chirurgiche
- SOD Nefrologia

L'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico INRCA di Ancona ospita la UOC di Odontostomatologia, diretta da docenti del DiSCO.

Il DiSCO aderisce ai seguenti Centri di Ricerca e servizio dell'Ateneo:

- Centro di Management Sanitario di Ricerca e Servizio (C.I.S.M.S.)
- Centro di Ricerca e Servizio di Microscopia delle Nanostrutture (C.I.S.Mi.N)
- Centro di Ricerca e Servizio sull'Obesità (C.I.O.)
- Centro Interdipartimentale di Servizi di Epidemiologia, Biostatistica ed Informatica Medica (E.B.I.)
- Center for Advanced Research on Measurements for Engineering and Life Optimization (C.A.R.M.E.L.O.)
- Facility Marche Structural Biology Center (Ma.S.Bi.C.)
- Centro di Ricerca e Servizio di Medicina e Cardiologia dello Sport e della Attività Motoria (Centro MedCardio-Sport)

Coordina i Centri Interdipartimentale di Ricerca e Servizio di Educazione Sanitaria e Promozione della Salute (CIESS) e di Artificial Intelligence & Digital Health in Medicine and Biology (AIDH).



Esprime la rappresentanza dell'Ateneo nel Consorzio Interuniversitario Nazionale per la Bio-Oncologia (CINBO).

Alcuni Docenti del DiSCO hanno ricoperto o ricoprono il ruolo di Presidente delle Società Scientifiche di riferimento delle proprie discipline, quali ad es. la SIRM (Società Italiana di Radiologia Medica ed Interventistica), la SIGENP (Società Italiana di Gastroenterologia, Epatologia e Nutrizione) o sono stati insigniti da Clarivate Web of Science del riconoscimento Highly Cited Researchers per la propria categoria scientifica.

### **1.2. Mission del DiSCO**

La missione principale del DiSCO è di progettare e sviluppare ricerca avanzata e modalità innovative di didattica e di trasferimento delle conoscenze e dei risultati della ricerca, facendo risaltare l'importanza delle cliniche specialistiche nella formazione dei Medici, Odontoiatri e Professionisti Sanitari, nonché favorire l'attrazione di capitali per il loro sfruttamento nei vari settori della medicina che insistono nel Dipartimento.

### **1.3. Organigramma DiSCO**

Il Dipartimento è titolare delle funzioni finalizzate allo svolgimento della ricerca scientifica, delle attività didattiche e formative, nonché delle attività rivolte all'esterno ove ad esse correlate o accessorie. Il Dipartimento esercita le funzioni previste dalla legge, dallo Statuto e dai Regolamenti in esecuzione delle decisioni generali definite dagli organi di governo dell'Ateneo, delibera sulle questioni organizzative e gestionali generali attinenti ai corsi di studio che ad esso afferiscono, assume decisioni in merito alle iniziative di ricerca.

Sono organi del Dipartimento il Direttore, il Consiglio di Dipartimento, la Giunta di Dipartimento.

#### **1.3.1. Servizi operativi funzionali**

Il Direttore ha la rappresentanza del Dipartimento, convoca e presiede il Consiglio e la Giunta, e sovrintende alla esecuzione dei rispettivi atti deliberativi; promuove le attività del Dipartimento; vigila sull'osservanza nell'ambito del Dipartimento delle leggi, dello Statuto e dei Regolamenti dell'Università; tiene i rapporti con gli organi accademici; esercita tutte le altre funzioni che gli sono attribuite dalle leggi, dallo Statuto, dai Regolamenti dell'Ateneo.



Il DiSCO per la gestione delle proprie attività si avvale di una struttura amministrativa dedicata, con riferimento al Responsabile Amministrativo del Dipartimento. Tale struttura permette la gestione amministrativo-contabile, di ricerca e in parte delle attività didattiche che sono quasi interamente demandate alla “Presidenza di Facoltà” che funge da apposita struttura trasversale di raccordo rispetto ai quattro dipartimenti di area medica.

### 1.3.2. Consiglio di Dipartimento, Giunta

Il Consiglio di Dipartimento è l'organo responsabile dell'indirizzo scientifico e didattico del Dipartimento. È costituito dai professori di ruolo e dai ricercatori che afferiscono al Dipartimento, una rappresentanza del personale tecnico amministrativo pari ad un terzo del personale stesso, i rappresentanti degli studenti iscritti ai CdS, ai corsi di Dottorato di Ricerca e alle Scuole di Specializzazione afferenti al Dipartimento. Programma le esigenze di reclutamento del personale docente e ricercatore per garantire lo sviluppo delle attività di ricerca e la sostenibilità dell'offerta formativa.

La Giunta del Dipartimento ha compiti istruttori e propositivi per il Consiglio di Dipartimento e coadiuva il Direttore nella esecuzione dei compiti demandati a quest'ultimo, e delibera in via definitiva sulle materie delegate dal Consiglio di Dipartimento.

Per i dettagli si rimanda al Regolamento di Dipartimento.

### 1.3.3. Sezioni

Al fine di rendere operative le proprie finalità istituzionali, il Dipartimento è articolato nelle seguenti sezioni, scientificamente omogenee, costituite con delibera del Consiglio di Dipartimento del 30.10.2012 e ss.mm.ii.

- **Scienze Odontostomatologiche** (alla quale afferiscono i settori scientifico disciplinari: MED/28 Malattie Odontostomatologiche – MED/50 Scienze Tecniche Mediche Applicate)
- **Scienze Biologiche, Biochimiche e Fisiche** (alla quale afferiscono i settori scientifico disciplinari: BIO/13 Biologia Applicata – BIO/10 Biochimica – BIO/11 Biologia molecolare - BIO/12 Biochimica clinica e biologia molecolare clinica - FIS/07 Fisica Applicata - MED/46 Scienze Tecniche di Medicina e di Laboratorio - MED/49 Scienze Tecniche Dietetiche Applicate)
- **Scienze Cliniche Specialistiche** (alla quale afferiscono i settori scientifico disciplinari: MED/36 Diagnostica per Immagini e Radioterapia – MED/37



Neuroradiologia - MED/20 Chirurgia Pediatrica e Infantile – MED/38 Pediatria Generale e Specialistica - MED/24 Urologia - MED/40 Ginecologia e Ostetricia - MED/11 Malattie dell'apparato cardiovascolare – MED/14 Nefrologia)

#### 1.3.4. Assicurazione Qualità

Il Dipartimento adotta un Sistema di assicurazione interna della qualità, ovvero svolge attività di autovalutazione periodica della qualità delle attività di didattica e di ricerca nel rispetto delle indicazioni e delle modalità previste dall'Anvur e dal Nucleo di Valutazione, tramite il Presidio della Qualità, coerentemente con le strategie definite dal Dipartimento. La responsabilità del Sistema Gestione Qualità interna al Dipartimento è assunta dal RAQ (Responsabile Assicurazione Qualità), nominato dal Consiglio di Dipartimento, coadiuvato dalla Commissione AQ dipartimentale.

#### 1.4. Organico

Il DiSCO ha una composizione multidisciplinare: 47 docenti (10 professori di prima fascia, 20 professori di seconda fascia e 17 ricercatori) appartenenti a 1 settori scientifico-disciplinari diversi. Sono presenti 16 unità PTA, di cui 3 tecnici scientifici (di ricerca), 5 tecnici addetti alle cliniche (assistenza), 6 amministrativi, 2 addetti ai servizi generali, 201 specializzandi, 2 assegnisti, 1 borsista e 20 dottorandi.

##### 1.4.1. Personale docente

Al 31.01.2024 il numero di docenti afferenti al DiSCO è il seguente:

PERSONALE DOCENTE						
SSD	PO	PA	RU	RTD_B	RTD_A	TOT
FIS/07		2				2
BIO/10	1	4				5
BIO/11					1	1
BIO/12				1		1
BIO/13		3				3
MED/11		1				1
MED/14		1				1
MED/20	1			1		2





<b>MED/24</b>	1		1			2
<b>MED/28</b>	2	3		1	2	8
<b>MED/36</b>	1	2		1	4	8
<b>MED/37</b>		1				1
<b>MED/38</b>	1	1		1	1	4
<b>MED/40</b>	1	1		1		3
<b>MED/46</b>		1				1
<b>MED/49</b>	1		1	1		3
<b>MED/50</b>	1					1
<b>TOT</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>47</b>

#### 1.4.2. Personale tecnico-amministrativo

La tabella riporta il numero e la distribuzione nelle diverse categorie del personale tecnico-amministrativo afferente al DiSCO (dati al 31.01.2024)

Personale Tecnico-Amministrativo	
C	12
D	4
<b>TOT</b>	<b>16</b>

#### 1.4.3. Personale non-strutturato (assegnisti, borsisti, specializzandi)

Al DiSCO afferiscono inoltre diverse tipologie di Personale non-strutturato (assegnisti, borsisti, specializzandi) per un totale di 224 unità (dati al 31.01.2024), come riportato nella tabella sottostante.

Personale non-strutturato	
Assegnisti di ricerca	2
Dottorandi	20
Borsisti	1
Specializzandi	201
<b>TOT</b>	<b>224</b>

## 2. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE STRATEGICA E LA STRATEGIA



Il quadro attuale, nel quale il DiSCO si colloca, offre opportunità e sfide che il Dipartimento intende affrontare sviluppando una maggiore integrazione sia tra le componenti interne sia con gli altri Dipartimenti della Facoltà di Medicina, dell'Ateneo con altri centri di ricerca, strutture, enti, altre Università.

In piena coerenza con il Piano Strategico di Ateneo, il DiSCO ritiene quindi cruciale promuovere e sostenere tutte le azioni che portino all'integrazione sinergica delle attività dei ricercatori, con l'obiettivo di:

- presidiare con successo tutte le fasi e le attività fondamentali nei processi d'innovazione complessi;
- sviluppare percorsi formativi innovativi affinché i propri laureati e i medici nel percorso di Specializzazione possano portare un contributo coerente con lo stato dell'arte della Medicina e ispirato all'innovazione in ambito diagnostico, terapeutico e preventivo.

Nell'affrontare opportunità e sfide, il DiSCO è attivamente impegnato a promuovere e ad impiegare una politica della qualità quale strumento fondamentale nel monitoraggio e nella correzione delle attività di ricerca, di disseminazione dei risultati e nei diversi percorsi di formazione che afferiscono al Dipartimento. Nella politica di "Assicurazione della Qualità", l'eterogeneità dei campi della ricerca trova come denominatore comune la progettazione e l'esecuzione di processi per la verifica periodica del perseguimento degli obiettivi del DiSCO.



### 3. PRIORITA' STRATEGICA I: OPEN UNIVERSITY

#### 3.1 ANALISI AS IS

##### Ricerca

Dall'integrazione delle componenti di cui si compone il DiSCO scaturiscono le competenze interdisciplinari e multidisciplinari che caratterizzano il Dipartimento. Tali competenze, applicate allo studio di un'ampia gamma di patologie e condizioni cliniche, disposte lungo quel percorso definito "from bench to bedside", hanno portato alla stipula di accordi con realtà accademiche e non sia a livello nazionale che internazionale. Di rilievo nel triennio i seguenti accordi internazionali promossi e partecipati da docenti del DiSCO:

- MoU (MEMORANDUM OF UNDERSTANDING) between Università Politecnica delle Marche, Italian Republic and Universidad San Francisco de Quito USFQ, Ecuador
- Agreement amongst JIANGSU UNIVERSITY, Zhenjiang City, Jiangsu Province, China ("JSU") and UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE, Ancona, Italy ("UnivPM") and UNIVERSIDAD EUROPEA DEL ATLANTICO, Santander, Spain ("UnEA") per la creazione di un Joint Laboratory.
- Agreement con Massachusetts General Hospital.

Inoltre, per quanto riguarda i prodotti della ricerca, in banca dati WoS o Scopus censiti nel database IRIS, si è registrato un incremento di prodotti con coautori internazionali, attestandosi a 255 su 625 totali nel triennio di riferimento.

Positivo ai fini dell'internazionalizzazione anche il riscontro delle missioni all'estero di docenti e PTA nel triennio che si attesta su un numero di 21.

##### Didattica

Sebbene la funzione di programmazione didattica e quindi anche l'attivazione di nuovi corsi, così come la relativa lingua di erogazione, è svolta dalla Facoltà e non dai singoli dipartimenti, il DiSCO ha supportato e partecipa in tutti i nuovi corsi attivati dalla Facoltà. Infatti, docenti del dipartimento non solo erogano insegnamenti nel corso di LMCU in Medicine an Surgery, interamente erogato in lingua inglese e con rilascio di doppio titolo, ma anche in corsi di Laurea parzialmente erogati in lingua inglese. Due di questi (Igiene Dentale e Tecnici di Radiologia) sono anche coordinati da docenti del Dipartimento.



I due corsi di Dottorato attivi presso la Facoltà sono coordinati attraverso la Scuola di Dottorato della Facoltà di Medicina e Chirurgia. Il DiSCO partecipa al Corso di Dottorato in "Biomedical Sciences". Il dottorato di ricerca in Biomedical Sciences ha lo scopo di formare giovani ricercatori di elevata professionalità in grado di acquisire le basi culturali e metodologiche per la conduzione di un programma di ricerca scientifica ed essere in grado di pianificare, coordinare ed eseguire ricerca biologica e biomedica ed applicarla alle tematiche del corso. Partendo da un accordo internazionale stipulato per la creazione di un Joint Laboratory, il DiSCO si propone di attivare un corso di Dottorato internazionale con i partner accademici individuati.

### III Missione

Il DiSCO ha una forte caratterizzazione clinica, come dimostra il ruolo svolto dal personale docente e ricercatore nelle diverse strutture sanitarie afferenti agli Ospedali Riuniti di Ancona. Questa sede ospedaliera e l'attività che vi è svolta rappresentano una sinergia fondamentale per le attività di terza missione.

Queste comprendono, inoltre, una stretta e continua interazione con gli *stakeholder* istituzionali nel trasferimento e diffusione delle conoscenze nell'ambito della salute, del benessere personale e sociale sia a livello locale, sia in ambito nazionale ed internazionale.

L'attività clinica viene svolta prevalentemente presso Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) Ospedali Riuniti "Umberto I - G.M.Lancisi - G.Salesi" di Ancona, sede di 8 Unità Operative Complesse dirette da docenti del DiSCO:

- SOD Clinica di Radiologia
- SOD Neuroradiologia
- SOD Clinica Urologica
- SOD Neonatologia
- SOD Clinica Pediatrica ad indirizzo genetico-metabolico e gastro-nefro-oncologico
- SOD Chirurgia Pediatrica e delle Specialità Chirurgiche
- SOD Clinica di Ostetricia e Ginecologia a prevalente indirizzo ostetrico e gravidanza ad alto rischio
- SOD di Nefrologia

L'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico INRCA di Ancona ospita la UOC di Odontostomatologia, diretta da docenti del DiSCO.

Inoltre, il dipartimento esprime la rappresentanza dell'Ateneo nel Consorzio Interuniversitario Nazionale per la Bio-Oncologia (CINBO). Alcuni Docenti del DiSCO hanno



ricoperto o ricoprono il ruolo di Presidente delle Società Scientifiche di riferimento delle proprie discipline, quali ad es. la SIRM (Società Italiana di Radiologia Medica ed Interventistica), la SIGENP (Società Italiana di Gastroenterologia, Epatologia e Nutrizione).

Il Dipartimento svolge anche attività di “conto terzi” verso enti ed imprese richiedenti. Di seguito gli enti/imprese che hanno richiesto tale attività al Dipartimento:

- ISTITUTO CARDIOLOGICO MONZINO
- Soc. MEDTRONIC
- Dr. Schar
- DOM TERRY
- Soc. DIAGNOSTICA MARCHE
- FISIOREUM
- STUDIO RADIOLOGICO
- LE FARINE

#### Valorizzazione delle Persone e della Configurazione Organizzativa

Il DiSCO, avendo ravvisato la necessità di potenziare i servizi informatici dipartimentali, nel triennio ha perseguito una implementazione con ristrutturazione maggiormente funzionale del Sito Web dipartimentale, arrivando ad una implementazione di circa il 50% del sito.

Indicatore	2021	2022	2023
% di insegnamenti dei CdS incardinati nel Dipartimento con pagina e-learning attiva	80%	100%	
Numero di corsi di III livello (Master, Perfezionamento, ecc) attivati	6	7	9
Numero di CdS con insegnamenti in inglese attivi nell'A.A.	2	2	2



% di aggiornamento del sito web dipartimentale	25%	40%	50%
--	-----	-----	-----

### 3.2 SWOT Analysis

#### Open University - Analisi SWOT

Il Dipartimento presenta tra i suoi punti di forza una forte caratterizzazione clinica, come dimostra il ruolo svolto dal personale docente e ricercatore nelle diverse strutture sanitarie afferenti agli Ospedali Riuniti di Ancona. Questa sede ospedaliera e l'attività che vi è svolta rappresentano una sinergia fondamentale per le attività di terza missione. Queste comprendono, inoltre, una stretta e continua interazione con gli *stakeholder* istituzionali nel trasferimento e diffusione delle conoscenze nell'ambito della salute, del benessere personale e sociale sia a livello locale, sia in ambito nazionale ed internazionale. Tuttavia, a fronte di un percorso intrapreso di potenziamento dei servizi informatici, con implementazione del sito Web al fine di una maggiore valorizzazione dei rapporti con gli *stakeholder*, il processo di rinnovamento informatico non si è concluso.

Strengths (+)	Weakness (-)
Costante partecipazione del Dipartimento alle attività di orientamento promosse dall'Ateneo. Rappresentanza di rilievo in società scientifiche nazionali ed internazionali. Interazione con <i>stakeholder</i> e con il tessuto imprenditoriale.	Limitata internazionalizzazione dei Corsi di studio di I e II livello della Facoltà di Medicina.
Opportunities (+)	Threats (-)
I servizi informatici dipartimentali andrebbero potenziati anche con ristrutturazione maggiormente funzionale del Sito Web dipartimentale, al fine di migliorare la presentazione delle attività di dipartimento. Capacità di creare filoni di ricerca Dipartimentali e capacità di essere attrattivi in ambito internazionale.	Necessità di individuare risorse esterne per implementazione attività informatiche e di digitalizzazione per i servizi rivolti all'esterno



--	--

### 3.3 STRATEGIA, OBIETTIVI STRATEGICI E INDICATORI/TARGET

#### Ricerca

Il Dipartimento si propone di implementare le relazioni nazionali ed internazionali supportando i propri ricercatori nello sviluppo di accordi e protocolli d'intesa anche tramite il supporto amministrativo nella fase di istruttoria degli agreement e nel rapporto con l'Amministrazione centrale dell'Ateneo.

#### Didattica

Per ciò che concerne l'attività didattica più propriamente in capo al Dipartimento, ovvero quella di III livello, il DiSCO si propone di attivare un corso di Dottorato internazionale con i partner accademici individuati attraverso i sopracitati accordi già in essere.

Allo stesso modo il Dipartimento favorisce la partecipazione dei propri docenti alle iniziative di orientamento con le Scuole Superiori attraverso una opportuna informativa delle possibilità in essere attraverso i progetti già avviati dall'Ateneo per il prossimo triennio.

#### III Missione

Per ciò che concerne l'attività di III missione, il DiSCO si propone di monitorare attivamente le relazioni con imprese/istituzioni/organizzazioni formalizzando, ove possibile, tali relazioni. Questo con l'obiettivo di implementare il numero di attività "conto terzi" eventualmente commissionate al dipartimento.

#### Valorizzazione delle Persone e della Configurazione Organizzativa

Il DiSCO si propone di potenziare ulteriormente i servizi informatici dipartimentali, concludendo l'implementazione e ristrutturazione maggiormente funzionale del Sito Web dipartimentale, al fine di attuare una efficace promozione delle competenze e favorire possibili interazioni con il tessuto imprenditoriale e tutti gli enti esterni.

**Obiettivo strategico di Ateneo**



<b>Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori</b>					
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>2023</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Target 2025</b>	<b>Target 2026</b>
Incrementare gli accordi di ricerca Nazionali e Internazionali	Numero di pubblicazioni indicizzate ISI e/o SCOPUS con coautori stranieri	58	60	63	66

<b>Obiettivo strategico di Ateneo</b> <b>Incrementare l'offerta formativa ai diversi livelli per favorire lo sviluppo di corsi che siano attrattivi a livello nazionale e internazionale e che tengano conto delle esigenze del contesto socio-economico</b> <b>Sviluppare attività di orientamento mirata (con particolare focus all'integrazione con scuole superiori)</b>					
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>2023</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Target 2025</b>	<b>Target 2026</b>
Incrementare l'offerta formativa dipartimentale	Numero nuovi corsi di III livello attivati	0	1	1	1
Sviluppare attività di orientamento mirata	Numero iniziative con Scuole superiori con partecipazione dei docenti del Dipartimento	2	2	2	2

<b>Obiettivo strategico di Ateneo</b> <b>Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio</b>					
--	--	--	--	--	--





Obiettivo dipartimentale	Indicatori	2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Incrementare il numero di interazioni con gli attori del sistema socio-economico	Numero di imprese, istituzioni, organizzazioni con cui si intrattengono relazioni formalizzate.	16	17	18	19
	Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo a tempo indeterminato del Dipartimento	8	9	10	11

<b>Obiettivo strategico di Ateneo</b> <b>Migliorare i servizi nella prospettiva di 'creazione di valore' per i principali stakeholder</b>					
Obiettivo dipartimentale	Indicatori	2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026
Miglioramento servizi per gli stakeholder	Numero di pratiche gestite dal Dipartimento inerenti internazionalizzazione e rapporti con territorio	2	3	3	4



## 4. PRIORITA' STRATEGICA II: ECCELLENZA DISTINTIVA

### 4.1 ANALISI AS IS

#### Ricerca

Il Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche (DiSCO), anche sulla base dei risultati positivi dell'indicatore IR2 normalizzati su Ateneo, presenta una ottima qualità della produzione scientifica dei neoassunti e/o passati di ruolo.

Comparando i dati relativi ai prodotti della ricerca del triennio con quelli del triennio 2017-19, si evidenzia un progressivo incremento nel numero complessivo dei prodotti (articoli in rivista) indicizzati in ISI e/o Scopus, passando da 166 ad un numero di 236 - 214 rispettivamente nell'anno 2021 e 2022. Il valore di IF medio delle pubblicazioni ha registrato un notevole incremento, passando da un valore di 3,5 ad un 4,32 del 2020 e risultando quasi raddoppiato, sia nel 2021 che nel 2022 con valori di 6 e 6,2. Da rilevare inoltre come il numero di pubblicazioni su riviste in Q1 sia incrementato sia per quanto riguarda la banca dati WOS che per SCOPUS, implementando sostanzialmente il trend positivo di crescita ed attestandosi su valori superiori a 130 (136 Scopus e 104 WOS nel 2022). Al raggiungimento di tale risultato hanno probabilmente contribuito sia l'aver condiviso le aree di ricerca dei vari gruppi di ricerca afferenti al Dipartimento, rendendo così accessibili le progettualità al fine di favorire le collaborazioni, che l'aver perseguito una politica dipartimentale di assegnazione dei fondi (RSA) con modalità meritocratica secondo parametri bibliometrici condivisi.

Inoltre, alcuni Docenti del DiSCO sono stati insigniti da Clarivate Web of Science del riconoscimento Highly Cited Researchers per la propria categoria scientifica.

#### Didattica

L'attività didattica dei corsi di studio della Facoltà di Medicina e Chirurgia è gestita e coordinata dalla struttura di raccordo della Facoltà stessa. Sebbene ai corsi di studio viene assegnato un Dipartimento prevalente, tutti i dipartimenti insistono su tutti i corsi attivi. Pertanto, l'attività didattica di corsi della Facoltà viene gestita dal Servizio Didattico di Facoltà e non tanto dai singoli dipartimenti. Quindi, molti aspetti della Didattica sono demandati alla struttura di raccordo interdipartimentale della Facoltà di Medicina e Chirurgia. La possibilità di interventi dipartimentali risulta quindi in gran parte limitata per i CdS e verte precipuamente sulla didattica di III livello. Il DiSCO coordina con



responsabilità deliberativa i corsi di studio dei quali è riferimento, esprimendo il Presidente del CdS, e supporta tutti gli altri afferenti all'area medica. Il DiSCO comprende insegnamenti nel corso di laurea magistrale in Medicina e Chirurgia e quello in Odontoiatria e Protesi Dentaria, nei corsi di laurea delle professioni sanitarie, nei corsi di laurea di tipo scientifico-biologico e nelle scuole di specializzazione di area medica e dei servizi.

Per ciò che concerne la didattica di I e II livello (CdS magistrali e triennali), nel Dipartimento risultano incardinati 7 Corsi (8 se si considera la replica su altra sede) di Studio della Facoltà di Medicina e Chirurgia, infatti il DiSCO è il Dipartimento di riferimento dei seguenti Corsi di Studio (CdS):

- L/SNT3 - **Igiene Dentale** (abilitante alla professione sanitaria di igienista dentale)
- L/SNT3 - **Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia** (abilitante alla professione sanitaria di tecnico di radiologia medica)
- L/SNT3 - **Dietistica** (abilitante alla professione sanitaria di Dietista)
- L/SNT1 - **Ostetricia** (abilitante alla professione sanitaria di Ostetrica/o)
- LM/SNT3 - **Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche**
- LM/SNT3 - **Scienze delle professioni sanitarie tecniche assistenziali**
- LM/46 - **Odontoiatria e protesi dentaria**

Per ciò che concerne le Scuole di Specializzazione, nel triennio di riferimento (2021-23) il numero delle stesse afferenti al Dipartimento è aumentato (passando da n. 5 a 6) poiché la Scuola in Scienza dell'Alimentazione, trasferita ad altro dipartimento, è stata sostituita dall'attivazione della nuova Scuola in Medicina Nucleare e dalla Scuola di Chirurgia Pediatrica che si è aggiunta alle precedenti.

Pertanto, il DiSCO è il dipartimento di riferimento delle seguenti Scuole di Specializzazione di area medica:

- Ginecologia ed Ostetricia
- Pediatria
- Radiodiagnostica
- Medicina Nucleare
- Urologia
- Chirurgia Pediatrica



Parimenti si è avuto un incremento del numero degli specializzandi che sono aumentati da 123 (2020-21) agli attuali 201.

### III Missione

Il trasferimento dei risultati della ricerca tramite spin-off e brevetti è consistito essenzialmente nella concessione di tre brevetti richiesti da docenti del dipartimento: *“Sviluppo di nuove formulazioni naturali per la protezione della pelle”*; *“Inhibitors of Nicotinamide N-Methyl Transferase (NNMT): An Emerging Therapeutic Target in Epigenetics-Driven Disease”* e *“Tool per la compressione e l’acquisizione digitale di chewing gum”*; tutti riferiti all’anno 2022. Tale risultato rappresenta un’implementazione del 33% dell’attività di trasferimento tecnologico del Dipartimento rispetto al triennio precedente dove i brevetti concessi erano stati due.

Il triennio 2021-23 non ha visto la costituzione di Spin-off, mentre nel triennio precedente (nel 2019), un’idea imprenditoriale, derivata dai risultati della ricerca, presentata da ricercatori del DiSCO, è risultata vincitrice del bando e-Capital, ma lo Spin-off che ne sarebbe dovuto derivare non è stato attivato.

### Valorizzazione delle Persone e della Configurazione Organizzativa

Il Dipartimento nel triennio ha intrapreso una politica di riorganizzazione del personale tecnico amministrativo indirizzata all’identificazione di personale con competenze specifiche da inserire in ambiti definiti. Il PTA precedentemente assegnato alle sezioni ha infatti acquisito competenze più ampie, utili per fornire un servizio di supporto amministrativo a tutto il corpo docente. Accanto all’identificazione delle responsabilità del personale e la conseguente programmazione del lavoro svolto a specifiche funzioni trasversali, contemporaneamente si è previsto un piano di formazione con il quale il personale (neoassunto o precedentemente inquadrato in altre funzioni), suddiviso in piccoli gruppi, ha acquisito un training specifico (ad esempio di tipo amministrativo-giuridico, economico-finanziario, ricerca, ecc.) affiancando personale già esperto in quella specifica attività.



Indicatori	2021	2022	2023
Numero di pubblicazioni indicizzate ISI e/o SCOPUS	236	214	166
Numero totale articoli pubblicati su riviste del primo quartile	119 (WOS) 130 (Scopus)	106 (WOS) 133 (Scopus)	70 (WOS) 114 (Scopus)
Numero di Brevetti e/o Spin-off richiesti e/o attivati	Brevetti:0 Spin-off:0	Brevetti:3 Spin-off:0	Brevetti:0 Spin-off:0

#### 4.2 SWOT Analysis

##### Eccellenza Distintiva - Analisi SWOT

Il Dipartimento presenta tra i suoi punti di forza una ottima qualità della produzione scientifica dei neoassunti e/o passati di ruolo. Inoltre, la presenza dei SSD clinici in un contesto ad alti volumi di pazienti e ad alta specializzazione, quale quello dell'ospedale regionale, ben si prestano allo sviluppo di Trial clinici. L'elevata internazionalizzazione con profili di eccellenza di diversi membri del Dipartimento, con ruoli di coordinamento in ricerche cliniche ed elaborazione di linee guida, è in grado di garantire la partecipazione a bandi competitivi per ricerche finanziate ed a studi clinici multicentrici.

Tuttavia, a fronte delle competenze, professionalità e potenzialità espresse dal Dipartimento, l'analisi dello stato della ricerca mostra criticità che riguardano alcuni aspetti, come un non adeguato posizionamento nella campagna VQR 2015-19 che non ha rispecchiato il valore degli indici bibliometrici dei prodotti della ricerca del Dipartimento. Inoltre, il Dipartimento, rispetto alle potenzialità, appare carente nell'attività di trasferimento tecnologico, sebbene l'attività brevettuale sia stata maggiore rispetto al triennio precedente.



Strengths (+)	Weakness (-)
<p>Buona produzione scientifica, con produzione costante nel tempo.</p> <p>Forte e stretta connessione tra l'attività assistenziale e la ricerca clinica con la ampia possibilità di sostenere sperimentazioni cliniche con obiettivi comprendenti l'innovazione in campo diagnostico, terapeutico e preventivo.</p>	<p>Limitate iniziative di trasferimento tecnologico (brevetti e spin-off).</p> <p>Non uniforme produzione scientifica tra i diversi SSD.</p> <p>Ridotta disponibilità temporale nelle attività di ricerca della fascia docenza in ragione sia del carico didattico sia di quello assistenziale.</p>
Opportunities (+)	Threats (-)
<p>Sviluppo attività di trasferimento tecnologico anche attraverso l'organizzazione di un maggior numero di interazioni strutturate con ILO</p>	<p>Difficoltà di supporto in relazione a competenze gestionali, amministrative e commerciali in attività di trasferimento tecnologico.</p>

#### 4.3 STRATEGIA, OBIETTIVI STRATEGICI E INDICATORI/TARGET

##### Ricerca

Il Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche (DiSCO), si propone di mantenere elevati gli indici quali-quantitativi dei prodotti della ricerca, il numero delle pubblicazioni scientifiche e degli altri prodotti riferibili alla ricerca partendo dal monitoraggio di tale attività. Si dovrà quindi proseguire ed implementare lo stretto monitoraggio della produzione scientifica dei membri del Dipartimento con particolare riguardo ad indici quantitativi (numero di pubblicazioni) e qualitativi (numero di citazioni, impact factor della rivista scientifica in cui sono pubblicate, ecc.) delle pubblicazioni. Tale monitoraggio sarà a cura della Commissione Ricerca Dipartimentale ed andrà considerato l'impiego, almeno a tempo parziale, anche di personale tecnico - amministrativo del Dipartimento.

All'azione di semplice monitoraggio si dovrà accompagnare e far seguito un'azione propositiva riguardo a linee di ricerca e individuazione e risoluzione di eventuali criticità.

##### Didattica

Per ciò che concerne l'attività didattica più propriamente in capo al Dipartimento, ovvero quella di III livello, il DiSCO si propone di consolidare il numero di Scuole di Specializzazione di area medica, ampliando al contempo l'attività formativa attivando una Scuola di Specializzazione non medica di area Odontoiatrica. Tale implementazione appare



strategica in quanto vi è una forte richiesta da parte del territorio e l'Ateneo risulta una delle pochissime sedi universitarie con attivo un Corso di Laurea in Odontoiatria a non aver attivato scuole di specializzazione in tale ambito.

### III Missione

Per ciò che concerne l'attività di III missione, il DiSCO si propone di implementare le attività di trasferimento tecnologico in termini di brevettabilità dei risultati della ricerca e, in ultima analisi, della possibilità di supportare lo sviluppo di Spin-off, anche organizzando dei seminari dedicati ove vengano delineate le caratteristiche e le procedure di brevettabilità in ambito medico e biologico.

### Valorizzazione delle Persone e della Configurazione Organizzativa

Il Dipartimento si propone di proseguire nell'ampliamento dell'acquisizione di competenze funzionali da parte del PTA anche attraverso la partecipazione a specifici corsi di formazione. L'obiettivo è quello di valorizzare le competenze specifiche del personale inserito in ambiti definiti, attuando sempre di più una programmazione del lavoro con specifiche funzioni trasversali.

<b>Obiettivo strategico di Ateneo</b>					
<b>Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti</b>					
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>2023</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Target 2025</b>	<b>Target 2026</b>
Incremento quali-quantitativo dei parametri della ricerca dipartimentali	Numero di pubblicazioni indicizzate ISI e/o SCOPUS	165	175	185	200
	Numero totale articoli pubblicati su riviste del primo quartile	70 (WOS) 112 (Scopus)	75 (WOS) 115 (Scopus)	80 (WOS) 120 (Scopus)	90 (WOS) 130 (Scopus)
	Percentuale di professori in possesso delle soglie di commissario ASN/su professori del dipartimento	21/30 70%	73%	76%	80%



<b>Obiettivo strategico di Ateneo</b> <b>Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo</b>					
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>2023</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Target 2025</b>	<b>Target 2026</b>
Incremento didattica di III livello in aree prioritarie	Numero scuole di specializzazione accreditate	5	5	6	6

<b>Obiettivo strategico di Ateneo</b> <b>Migliorare la qualità del trasferimento tecnologico in termini di differenziazione e incremento dell'offerta e in termini di riduzione del gap tra qualità effettiva e percepita dagli stakeholders</b>					
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>2023</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Target 2025</b>	<b>Target 2026</b>
Incremento risultati di trasferimento tecnologico	Numero di Brevetti e/o Spin-off richiesti e/o attivati	Brevetti:0 Spin-off:0	Brevetti:1 Spin-off:0	Brevetti:1 Spin-off:0	Brevetti:1 Spin-off:1

<b>Obiettivo strategico di Ateneo</b> <b>Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e 'sburocratizzazione' dei processi anche attraverso la digitalizzazione</b> <b>Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi</b>					
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>2023</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Target 2025</b>	<b>Target 2026</b>
Valorizzare le competenze specifiche del personale	Percentuale di personale TA che ha effettuato eventi di formazione	100%	100%	100%	100%





UNIVERSITÀ  
POLITECNICA  
DELLE MARCHE

inserito in ambiti definiti					
--------------------------------	--	--	--	--	--



## 5. PRIORITA' STRATEGICA III: INTEGRAZIONE

### 5.1 ANALISI AS IS

#### Ricerca

La composizione altamente multidisciplinare del DiSCO ne caratterizza sia le attività formative, comprendenti diversi ambiti medico-scientifici, sia la ricerca scientifica, con la risultante di promuovere fortemente l'integrazione tra le diverse discipline. Infatti, il dipartimento ha promosso la condivisione delle aree di ricerca dei vari gruppi di ricerca afferenti al Dipartimento, rendendo così accessibili le progettualità al fine di favorire le collaborazioni. A questo contribuisce anche un evento biennale organizzato dal Dipartimento nel quale tutte le aree di ricerca interne al DiSCO espongono i propri risultati e le principali linee di ricerca.

Inoltre, il DiSCO nel triennio 2021-23 ha aderito o confermato l'adesione ai seguenti Centri di Ricerca e servizio dell'Ateneo:

- Centro di Management Sanitario di Ricerca e Servizio (C.I.S.M.S.)
- Centro di Ricerca e Servizio di Microscopia delle Nanostrutture (C.I.S.Mi.N)
- Centro di Ricerca e Servizio sull'Obesità (C.I.O.)
- Centro Interdipartimentale di Servizi di Epidemiologia, Biostatistica ed Informatica Medica (E.B.I.)
- Center for Advanced Research on Measurements for Engineering and Life Optimization (C.A.R.M.E.L.O.)

Per il medesimo periodo ha coordinato o coordina il Centro Interdipartimentale di Ricerca e Servizio di Educazione Sanitaria e Promozione della Salute (CIESS). Ai Centri di Ricerca e Servizio dell'Ateneo, diretti dal Dipartimento, si è aggiunto nel triennio di riferimento il Centro di Ricerca e Servizio di Artificial Intelligence & Digital Health in Medicine and Biology (AI&DH) che, considerata l'importanza strategica per la Facoltà, coinvolge tra gli altri, tutti i 4 dipartimenti della Facoltà di Medicina e Chirurgia.

Inoltre, numerosi risultano i progetti o attività di ricerca in cui partecipano SSD differenti del Dipartimento ma anche extra-dipartimentali.

#### Didattica



Sebbene la funzione di programmazione didattica e quindi anche l'attivazione di nuovi corsi interdisciplinari, così come la relativa lingua di erogazione, è svolta dalla Facoltà e non dai singoli dipartimenti, il DiSCO supporta e partecipa in tutti i nuovi corsi interdisciplinari attivati dalla Facoltà nel triennio di riferimento: Scienze delle professioni sanitarie tecniche diagnostiche, Terapia della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva, Fisioterapia sede Ascoli Piceno (REPLICA), Scienze riabilitative delle professioni sanitarie, Medicine and Surgery, Scienze infermieristiche e ostetriche (replica sede FERMO), Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia (replica sede ASCOLI PICENO). Nell'ultimo triennio, gli studenti attratti dai nuovi corsi di studio interdisciplinari, in cui docenti del DiSCO sono stati o sono presidenti, sono 421.

### III Missione

La composizione multidisciplinare del DiSCO si evidenzia anche nelle attività di III missione, ove il personale afferente a diversi SSD ha attivamente preso parte e partecipato a diverse iniziative di Public Engagement promosse dall'Ateneo nell'ambito:

- della Notte Europea dei Ricercatori
- del Your Future Festival (YFF)
- dei progetti di alternanza scuola-lavoro.

### Valorizzazione delle Persone e della Configurazione Organizzativa

Il Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche (DiSCO), anche in merito alla distribuzione delle risorse, valorizza l'interazione e interdisciplinarietà. Infatti, uno dei parametri utilizzati per la valutazione della distribuzione delle risorse per il reclutamento di personale non-strutturato (es. assegni di ricerca) prevede un punteggio maggiore se vi è l'aggregazione di più richiedenti (priorità viene data alle richieste congiunte di più docenti di differenti SSD).

Inoltre, nell'ottica di razionalizzazione delle risorse umane ed integrazione delle funzioni e dei processi, si è proceduto ad uniformare le attività amministrative, per la quota parte in capo al Dipartimento, delle Scuole di Specializzazione che insistono nel DiSCO; anche identificando un'unità di personale amministrativo quale responsabile delle attività delle Scuole.



Indicatori	2021	2022	2023
% di iniziative di orientamento istituzionali supportate e/o partecipate	75%	75%	75%
Realizzazione con cadenza biennale di un evento scientifico divulgativo per la condivisione delle linee di ricerca del dipartimento	0	0	1
% di processi in comune tra le Scuole di Specializzazione che insistono nel Dipartimento	50%	75%	90%

## 5.2 SWOT Analysis

### Integrazione - Analisi SWOT

Il Dipartimento presenta tra i suoi punti di forza un buon livello di interdisciplinarietà dei docenti afferenti al DiSCO. Si tratta di un elemento che configura la potenzialità nel Dipartimento per l'elaborazione di sinergie nell'ambito della creazione di progetti di ricerca che possano meglio rispondere ai temi dei bandi competitivi. Parimenti costante è il supporto alle iniziative di Public Engagement promosse dall'Ateneo. Inoltre, vi è una buona partecipazione e rappresentanza nei centri di Ricerca e Servizio interdipartimentali da parte del personale afferente al Dipartimento.

Tuttavia, eventuali fattori limitanti delle strategie di integrazione promosse dal Dipartimento devono essere attentamente valutate. Come ad es. l'eventuale difficoltà di supporto amministrativo nella gestione dei centri interdipartimentali incardinati nel dipartimento in previsione del possibile incremento degli stessi, a causa della riduzione delle risorse umane disponibili e l'eventuale impossibilità di utilizzare i prodotti di ricerca interdisciplinari per più di un addetto nelle future campagne VQR.



Strenghts (+)	Weakness (-)
<p>Buon livello di interdisciplinarietà dei docenti afferenti al DiSCO. Si tratta di un elemento che configura la potenzialità nel Dipartimento per l'elaborazione di sinergie nell'ambito della creazione di progetti di ricerca che possano meglio rispondere ai temi dei bandi competitivi.</p> <p>Supporto costante alle iniziative di Public Engagement.</p> <p>Buona partecipazione e rappresentanza nei centri di Ricerca e Servizio interdipartimentali</p>	<p>Difficoltà di supporto amministrativo nella gestione dei centri interdipartimentali incardinati nel dipartimento in previsione del possibile incremento degli stessi, a causa della riduzione delle risorse umane disponibili.</p>
Opportunities (+)	Threats (-)
<p>Capacità di creare filoni di ricerca Dipartimentali multidisciplinari.</p>	<p>Eventuale impossibilità di utilizzare i prodotti di ricerca interdisciplinari per più di un addetto nelle future campagne VQR.</p>

### 5.3 STRATEGIA, OBIETTIVI STRATEGICI E INDICATORI/TARGET

Il quadro attuale, nel quale il DiSCO si colloca, offre opportunità e sfide che il Dipartimento intende affrontare sviluppando una maggiore integrazione sia tra le componenti interne sia con gli altri Dipartimenti della Facoltà di Medicina, dell'Ateneo con altri centri di ricerca, strutture, enti, altre Università.

#### Ricerca

Il Dipartimento, anche dando adeguata informativa al proprio personale afferente, intende consolidare e promuovere la partecipazione dei propri docenti nei centri di ricerca e servizio interdipartimentali attivi presso l'Ateneo, mantenendo inoltre, anche per il prossimo triennio, il coordinamento del CIESS e del AI&DH.

Al contempo vuole promuovere la realizzazione di ricerche interdisciplinari, mantenendone alto il numero, realizzando eventi dipartimentali tra i ricercatori afferenti al fine di condividere le linee di ricerca con possibilità di trovare topic convergenti. Il Monitoraggio ex post verrà effettuato attraverso la valutazione dei prodotti di ricerca in banca dati con coautori di SSD differenti.

#### Didattica

Per ciò che concerne l'attività didattica più propriamente in capo al Dipartimento, ovvero quella di III livello, il DiSCO si propone di ampliare tale offerta formativa con master e/o



corsi di perfezionamento multidisciplinari che coinvolgano più SSD e possano quindi essere attrattivi per più discenti.

### III Missione

Il DiSCO punta a favorire la partecipazione in ottica multidisciplinare di tutti i settori che insistono nel Dipartimento, anche dando adeguata informativa al proprio personale afferente, alle attività di III missione promosse dall'Ateneo o dal Dipartimento. Questo consentirà di poter offrire una risposta maggiormente integrata e strutturata alla realizzazione e partecipazione di tali attività.

### Valorizzazione delle Persone e della Configurazione Organizzativa

Il regolamento del Dipartimento è datato 2015, pertanto lo stesso verrà sottoposto a revisione per verificarne l'attualità e la necessità di revisione.

<b>Obiettivo strategico di Ateneo Migliorare l'integrazione della ricerca</b>					
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>2023</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Target 2025</b>	<b>Target 2026</b>
Consolidare e promuovere la partecipazione dei propri docenti nei centri di ricerca e servizio	Numero nuovi centri interdipartimentali a cui partecipano docenti del Dipartimento	1	0	1	0
	Numero (o % sul totale) progetti di ricerca a cui partecipano ricercatori di Aree diverse	50%	55%	60%	70%

<b>Obiettivo strategico di Ateneo Sviluppare un'offerta didattica interdisciplinare a tutti i livelli capace di intercettare i fabbisogni formativi emergenti nel sistema socio-economico territoriale</b>					
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>2023</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Target 2025</b>	<b>Target 2026</b>



Incrementare offerta formativa interdisciplinare di III livello	Numero nuovi corsi interdisciplinari di didattica di III livello del Dipartimento	0	1	1	1
---	---	---	---	---	---

<b>Obiettivo strategico di Ateneo</b>					
<b>Favorire una risposta multidisciplinare nei rapporti con il sistema socio-economico</b>					
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>2023</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Target 2025</b>	<b>Target 2026</b>
Favorire la partecipazione multidisciplinare di tutti i settori che insistono nel Dipartimento, alle attività di III missione	Numero iniziative patrocinate/realizzate dall'Ateneo e/o Dipartimento a cui partecipano Aree disciplinari diverse	3	3	3	3

<b>Obiettivo strategico di Ateneo</b>					
<b>Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica</b>					
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>2023</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Target 2025</b>	<b>Target 2026</b>
Aggiornamento regolamenti	Numero regolamenti revisionati/aggiornati	0	1	0	0



## 6. PRIORITA' STRATEGICA IV: RESPONSABILITA'

### 6.1 ANALISI AS IS

#### Ricerca

Le attività di ricerca del Dipartimento sono state in grado di attrarre risorse e finanziamenti anche sulla base di bandi competitivi, di seguito elencati.

BANDO/ENTE	IMPORTO
PNRR – Heal Italiy	€ 208.200,00
PRIN	€ 409.204,00
PRIMA	€ 112.000,00
POC	€ 46.149,60
PROMETHEUS	€ 10.800,00
D.ECCO	€ 20.000,00
FONDAZIONE SALESI	€ 30.000,00
FONDAZIONE VERONESI	€ 30.000,00
RICERCA FINALIZZATA MoH	€ 66.000,00
PSR BALTI	€ 38.000,00
PSR PR-PLAT	€ 31.958,00
CARIVERONA	€ 205.000,00
CARIVERONA	€ 162.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.369.311,60</b>

Parimenti nella tabella seguente vengono indicate le attività di ricerca commissionate al DISCO.





ENTE	IMPORTO
S.I.S.O.P.D.	€ 36.000,00
A.O.U.M.	€ 23.890,00
UNIVERSITA' DI BOLOGNA	€ 5.000,00
CURAPROX	€ 30.000,00
Agreement Univ of Cambridge	€ 69.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 163.890,00</b>

Complessivamente il totale dei fondi attratti si è attestata nel triennio 2021-23 su un valore pari a € 1.533.201,60, registrando un incremento rispetto al triennio precedente ove si era osservato un valore pari a € 972.953,00.

### Didattica

Per ciò che concerne l'attività didattica più propriamente in capo al Dipartimento, ovvero quella di III livello, il DiSCO nel triennio ha realizzato dei Master erogati in tutto o in parte in modalità e-learning a distanza con campus virtuale. Tale modalità di erogazione che si avvale delle nuove tecnologie e strumenti digitali, non solo risulta sostenibile in termini di impiego di spazi e risorse umane, ma appare anche strategica in quanto riesce ad intercettare quei bisogni formativi di lavoratori e professionisti che difficilmente riuscirebbero con altre tipologie di frequenza.

### III Missione

L'Area culturale di Medicina, di cui il DiSCO fa parte, rispetto ad altre aree culturali dell'Ateneo, per le sue peculiarità specifiche, risulta storicamente meno coinvolta nei temi della sostenibilità. Tuttavia, il DiSCO ha sempre sostenuto e partecipato alle iniziative in tale ambito promosse dall'Ateneo.

### Valorizzazione delle Persone e della Configurazione Organizzativa

Per ciò che concerne la distribuzione di risorse in maniera sostenibile e trasparente, attualmente, non sono disponibili risorse economiche in seno al Dipartimento che permettano di ripartire ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre quelli definiti a livello di Ateneo. Per quanto concerne il personale tecnico-amministrativo,



invece, viene distribuito al PTA una percentuale di quota personale (4%) sui corrispettivi derivanti da attività c/terzi.

Indicatori	2021	2022	2023
Percentuale del PTA che ha partecipato a corsi di formazione e/o aggiornamento	70%	100%	100%
Numero di bandi competitivi europei, nazionali, regionali e locali partecipati	13	14	14

## 6.2 SWOT Analysis

### Responsabilità - Analisi SWOT

Il Dipartimento presenta tra i suoi punti di forza un buon livello di attrattività di fondi e risorse che ne garantiscono la sostenibilità delle attività di ricerca. Le attività di trasferimento, in particolar modo per quanto concerne l'attrazione dei capitali e il loro sfruttamento, vengono svolte in forte connessione con il tessuto imprenditoriale ed industriale sia a livello locale (prevalentemente) che nazionale.

Tuttavia, eventuali fattori limitanti la sostenibilità nel lungo periodo devono essere attentamente valutati. Quali ad es. Il carico didattico per gran parte degli SSD è molto elevato, assorbendo e mettendo a rischio non solo la sostenibilità della qualità della didattica erogata nel lungo periodo, ma anche conseguente riduzione di risorse (anche temporali) dedicabili all'attività di ricerca. Infatti, per alcuni SSD si aggiunge anche un elevato carico gestionale ed assistenziale.

Strengths (+)	Weakness (-)
Il Dipartimento si è dotato di un Organigramma con appropriate posizioni funzionali inerenti alle esigenze del dipartimento.	Mancata sostituzione di personale assente per pensionamento.



Presenza di personale qualificato con le necessarie competenze amministrativo/contabili dotato di elevata professionalità.	Formazione tecnico-pratica a carico della struttura senza periodo di affiancamento nei casi di sostituzione del personale.  Esiguità di personale PTA interamente dedicato ad attività di Ricerca.
<b>Opportunities (+)</b>	<b>Threats (-)</b>
Implementare la capacità di risposta ed attrazione di risorse in ambito extra-nazionale.	Mancanza di turn-over e riduzione del personale.  Logistica diffusa del Dipartimento che incide negativamente su costi ed organizzazione.  Elevato carico didattico per molti SSD.

### 6.3 STRATEGIA, OBIETTIVI STRATEGICI E INDICATORI/TARGET

#### Ricerca

Il Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche (DiSCO) si propone di implementare la propria capacità di attrarre fondi attraverso la promozione di ricerche che possano intercettare i bisogni e le richieste di enti e siano in grado di rispondere a bandi anche esteri.

#### Didattica

Per ciò che concerne l'attività didattica più propriamente in capo al Dipartimento, ovvero quella di III livello, il DiSCO si propone di consolidare il numero di Master e/o Corsi di perfezionamento erogati in tutto o in parte in modalità e-learning a distanza. Tale modalità di erogazione che si avvale delle nuove tecnologie e strumenti digitali, non solo risulta sostenibile in termini di impiego di spazi e risorse umane, ma appare anche strategica in quanto riesce ad intercettare quei bisogni formativi di lavoratori e professionisti che difficilmente riuscirebbero con altre tipologie di frequenza.

#### III Missione

Per ciò che concerne l'attività di III missione, in aggiunta alla partecipazione alle iniziative in ambito di sensibilizzazione diffusione dei principi di responsabilità e di sviluppo sostenibile promosse dall'Ateneo, il DiSCO si propone di monitorare la presenza di eventuali Trial Clinici in cui sono coinvolti docenti del dipartimento che utilizzano strumenti digitali per la riduzione dell'impatto ambientale.

#### Valorizzazione delle Persone e della Configurazione Organizzativa



Il Dipartimento ha in corso di progressiva definizione una politica di sviluppo e reclutamento di nuove risorse di personale docente che si vuole basare su una valutazione parametrica multi-criterio.

In linea generale, i criteri individuati (che saranno oggetto di ulteriore definizione e discussione in Consiglio di Dipartimento) nella costruzione della futura programmazione comprendono i seguenti parametri.

#### Valutazione di SSD

- Ricerca: valutazione di settore con criterio da approvare in Consiglio di Dipartimento, ispirato alla VQR (comprendente ad esempio citation index, H index, e benchmark nazionali - mediane ASN)
- Didattica: carico didattico su insegnamenti (ultimi 3 anni)
- Finanziamenti: numero totale di progetti competitivi nazionali ed internazionali ufficialmente presentati negli ultimi 3 anni
- Organizzazione: contributo alla struttura tramite valutazione delle ore dedicate dal SSD per servizio alle funzioni dipartimentali e/o strutture di Ateneo negli ultimi 3 anni

Ulteriori criteri presi in considerazione nella programmazione comprendono:

- Esigenze clinico-assistenziali per apicalità e/o responsabilità di servizi/strutture di eccellenza e/o Scuole di Specializzazione
- Turnover
- Strategie di sviluppo del DiSCO di specifici settori
- Reclutamento del personale docente con concorsi art.18

L'obiettivo è quello di produrre una griglia multiparametrica che, attraverso il valore pesato delle variabili considerate, restituisca uno score sul quale basare le priorità in ambito di allocazione delle risorse disponibili.

Allo stesso modo la politica di sviluppo e reclutamento di nuove risorse di personale non-strutturato (assegnisti di ricerca, borsisti) dovrà continuare a basarsi su una valutazione parametrica multi-criterio.



In linea generale, i criteri individuati dalla Giunta di Dipartimento il 30.06.20 (eventualmente oggetto di future revisioni) nell'allocazione delle risorse per gli assegni di ricerca comprendono:

- Cofinanziamento del richiedente (priorità viene data alle richieste cofinanziate)
- Aggregazione di più richiedenti (priorità viene data alle richieste congiunte di più docenti)
- Turnover (priorità viene data a chi non ha ricevuto finanziamenti negli ultimi 3 anni)
- Valutazione del punteggio ottenuto dal richiedente nell'ultima RSA.

<b>Obiettivo strategico di Ateneo</b>					
<b>Promuovere una ricerca sostenibile sia in termini di capacità di attrarre risorse sia della promozione dell'etica nella ricerca</b>					
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>2023</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Target 2025</b>	<b>Target 2026</b>
Implementare la capacità del Dipartimento di attrarre fondi	Valore dei fondi di ricerca attratti su base competitiva	€ 632.953,6	+5%	+7,5%	+10%
	Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi	€ 27.000,00	+5%	+7,5%	+10%

<b>Obiettivo strategico di Ateneo</b>					
<b>Promuovere una didattica sostenibile</b>					
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>2023</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Target 2025</b>	<b>Target 2026</b>
Consolidare il numero di Master e/o Corsi di perfezionamento erogati in tutto o in	Numero di corsi di III livello erogati in tutto o in parte con	100%	100%	100%	100%



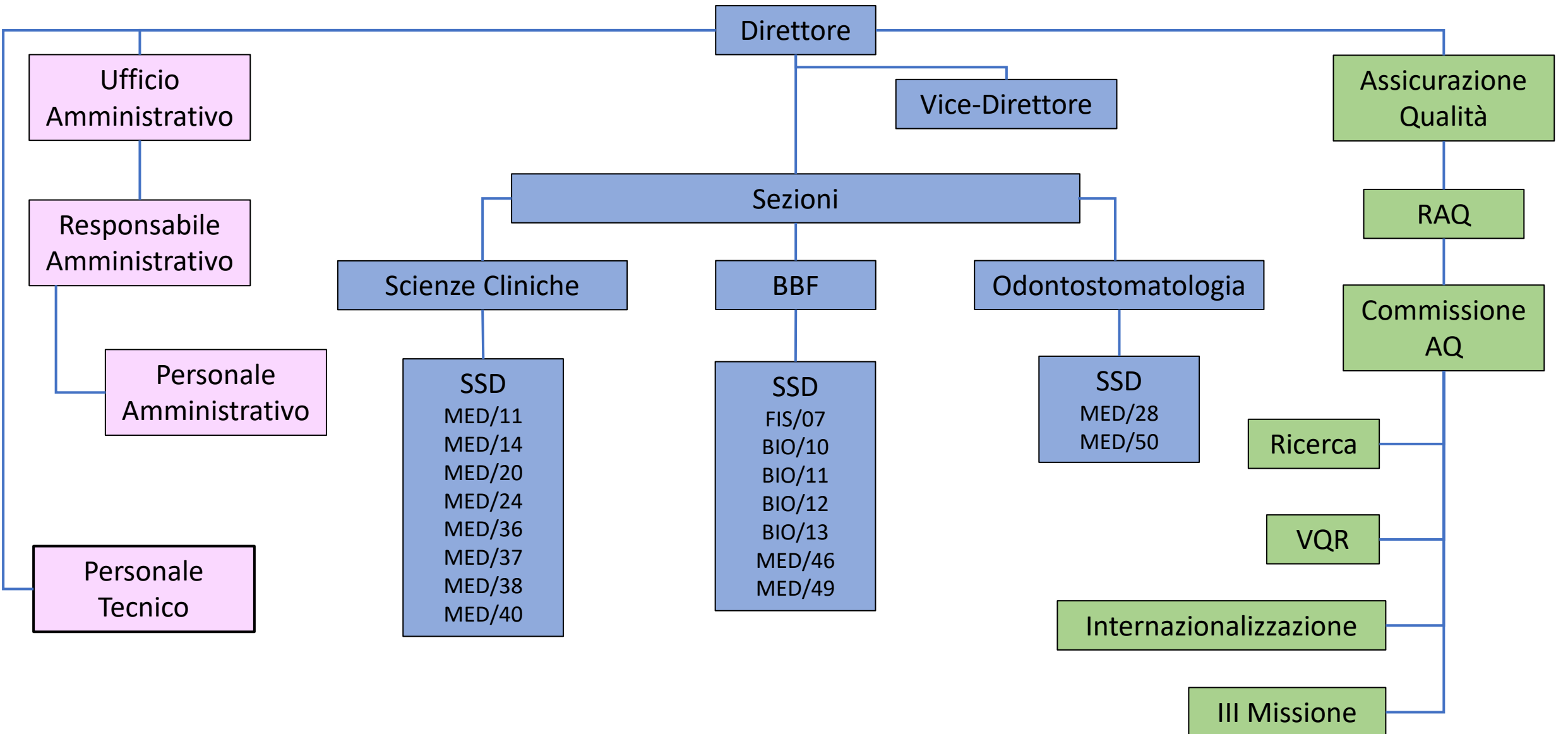
parte in modalità a distanza	modalità distanza	a				
---------------------------------	----------------------	---	--	--	--	--

<b>Obiettivo strategico di Ateneo</b> <b>Promuovere l'impegno per favorire la sensibilizzazione e la diffusione dei principi di responsabilità e di sviluppo sostenibile nel contesto socio economico</b>					
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>2023</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Target 2025</b>	<b>Target 2026</b>
Incrementare la partecipazione dei docenti del Dip. Ad iniziative in tema di sostenibilità.	% di iniziative di Ateneo in tema di sostenibilità partecipate dal dipartimento	-	70%	80%	100%

<b>Obiettivo strategico di Ateneo</b> <b>Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale, ambientale e climatica nei processi e nell'agire</b>					
<b>Obiettivo dipartimentale</b>	<b>Indicatori</b>	<b>2023</b>	<b>Target 2024</b>	<b>Target 2025</b>	<b>Target 2026</b>
Consolidare allocazione risorse economiche	Valore delle spese per la sicurezza	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00



# ORGANIGRAMMA





**Funzioni Organizzative**

<b>Funzione</b>	<b>Nome</b>
Direttore	Prof. Andrea Giovagnoni
Vice-Direttore	Prof.ssa Monica Emanuelli
Responsabile Ufficio Amministrativo	Dott.ssa Maria Sicignano
Responsabile Sezione BBF	Prof.ssa Alessandra Giuliani
Responsabile Sezione Odontostomatologia	Prof. Angelo Putignano
Responsabile Sezione Scienze Cliniche	Prof. Andrea Ciavattini
Responsabile Assicurazione Qualità	Prof. Andrea Santarelli
Responsabile Internazionalizzazione	Prof. Maurizio Battino
Responsabile Ricerca	Prof.ssa Michela Casella
Responsabile VQR	Prof.ssa Giovanna Orsini
Responsabile III Missione	Prof.ssa Arianna Vignini



	Ricerca	Didattica	Terza Missione	Valorizzazione delle Persone e della Configurazione Organizzativa
<b>OPEN UNIVERSITY</b>	Numero di pubblicazioni indicizzate ISI e/o SCOPUS con coautori stranieri	Numero nuovi corsi di III livello attivati Numero iniziative con Scuole superiori con partecipazione docenti del Dipartimento	Numero imprese/istituzioni/organizzazioni con cui si intrattengono relazioni formalizzate Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo a tempo indeterminato del Dipartimento	Numero di pratiche gestite dal Dipartimento inerenti internazionalizzazione e rapporti con territorio
<b>ECCELLENZA DISTINTIVA</b>	Numero di pubblicazioni indicizzate ISI e/o SCOPUS Numero totale articoli pubblicati su riviste del primo quartile Percentuale di professori in possesso delle soglie di commissario ASN su professori del Dipartimento	Numero scuole di specializzazione accreditate dell'Area medica	Numero di spin off universitari richiesti e/o attivati Numero di brevetti richiesti e/o concessi	Percentuale di personale TA che ha effettuato eventi di formazione
<b>INTEGRAZIONE</b>	Numero nuovi centri interdipartimentali a cui partecipano docenti del Dipartimento Percentuale progetti di ricerca a cui partecipano ricercatori di Aree diverse	Numero nuovi corsi di III livello interdisciplinari del Dipartimento	Numero iniziative patrocinate dall'Ateneo e/o Dipartimento a cui partecipano Aree disciplinari diverse	Numero regolamenti dipartimentali revisionati/aggiornati
<b>RESPONSABILITÀ</b>	Valore dei fondi di ricerca attratti su base competitiva Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi Valore dei fondi di ricerca attratti su temi dello sviluppo sostenibile	Percentuale di corsi di III livello attivati su proposte presentate Numero di corsi di III livello erogati in tutto o in parte con modalità a distanza	Percentuale di iniziative di Ateneo in tema di sostenibilità partecipate dal Dipartimento	Valore delle spese per la sicurezza